

TQUIM

Relatório de Sustentabilidade 2025



TQUIM TRANSPORTES LTDA.

Introdução



O Relatório de Sustentabilidade e ESG 2025 da TQUIM reflete nosso compromisso com a transparência, a melhoria contínua e a geração de valor sustentável para todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Ao longo do ano, avançamos em iniciativas voltadas à segurança, ao desenvolvimento de pessoas, à eficiência operacional, à preservação ambiental e ao fortalecimento da governança corporativa. O monitoramento e a divulgação de indicadores ESG demonstram nossa evolução, permitindo avaliar resultados, identificar oportunidades e orientar decisões cada vez mais responsáveis.

Mais do que apresentar números, este relatório registra conquistas, investimentos e melhorias que reforçam nosso propósito de atuar com excelência, segurança e respeito à vida, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do setor de transporte e armazenagem de produtos químicos.

Seguimos comprometidos com a construção de um futuro mais sustentável, pautados pela ética, inovação e responsabilidade em todas as nossas operações.

Mensagem de nossa liderança



Responsabilidade social, ESG, Sustentabilidade. Mudam os termos, mas se mantêm a necessidade de as empresas atuarem de forma ética e responsável para com suas diversas partes interessadas: clientes, colaboradores, fornecedores, governos, meio ambiente e sociedade em geral.

Há 46 anos, que orgulhosamente completamos neste ano de 2026, a TQUIM atua no complexo e exigente ramo de transporte e logística de produtos químicos, no qual não podemos buscar menos do que a excelência.

Considerar os aspectos sociais, ambientais e de governança na gestão, e não apenas no discurso, é a chave para a longevidade empresarial. E é pensando em dar mais um passo nesta trilha da sustentabilidade que publicamos nosso 2º Relatório de Sustentabilidade, apresentando os resultados alcançados em 2025.

Queremos compartilhar com nossos parceiros as ações desenvolvidas e convidá-los a continuar nesta caminhada conosco, visando sempre à melhoria contínua e a um impacto positivo na sociedade.

Thaís Yuri de Almeida – Diretora Comercial e Administrativa



Sobre nós



A Tquim Transportes Ltda., constituída em 1980, é uma empresa especializada no transporte de produtos químicos e petroquímicos, perigosos e não perigosos, atuando nos segmentos de transporte e distribuição de graneis líquidos, carga embalada completa e fracionada e armazenagem de produtos químicos embalados.



Atuação em 2025



2025 – MOVIMENTAÇÃO ANUAL: TRANSPORTE (GRANEL E EMBALADO)



320.127 ton

PRODUTOS TRANSPORTADOS
(GRANEL + EMBALADO)



26.444

VIAGENS REALIZADAS



11.670.184 km

QUILÔMETROS RODADOS

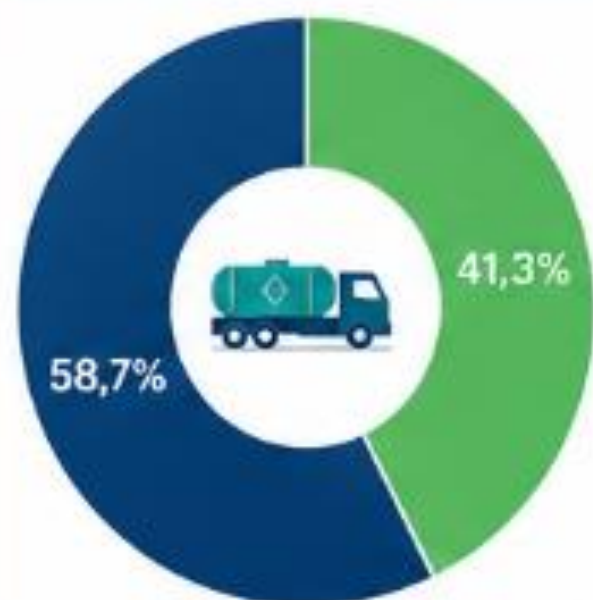
2025 – MOVIMENTAÇÃO ANUAL: ARMAZENAGEM



225.146 ton

PRODUTOS ARMAZENADOS

DISTRIBUIÇÃO DA MOVIMENTAÇÃO TOTAL



- Transporte
(Granel + Embalado)
320.127 ton
- Armazenagem
225.146 ton

DESTAQUES 2025



Média de carga por viagem

**12,1
ton/viagem**



Média de distância por viagem

**441
km/viagem**



Eficiência logística
(toneladas transportadas por km rodado)

**0,0274
ton/km**

IMPACTO QUE GERA VALOR



Segurança no transporte de produtos químicos perigosos e não perigosos



Eficiência logística que reduz emissões e otimiza recursos



Confiabilidade que fortalece relações com clientes e parceiros



Desempenho que impulsiona o desenvolvimento sustentável

Estrutura



◦ Matriz: Diadema / SP:

- Pátio/Escritório/Instalações – 10.169 m²
- Estação de limpeza de tanques – 650m² – 8 boxes para limpeza e adequação de tanques, sendo 5 boxes para químicos e 3 para sanitizados
- Estação de tratamento de efluentes (químico) – 80m², 03 reatores – capacidade 900m³/mês
- Operação 24 horas, equipe de 23 colaboradores, 3 turnos de trabalho
- Rastreamento de veículos realizado com equipe própria, 24 horas, 365 dias/ano



Estrutura



- **Matriz:**
 - Diadema / SP
- **Filiais:**
 - Camaçari / BA
 - Rio de Janeiro / RJ
 - São José dos Pinhais / PR
 - Joinville / SC
- **Filial Armazém Batistini (São Bernardo do Campo / SP)**
 - área total: 14.707 m²
 - 14.430 posições-paletes
 - 8 docas elevadas
 - 4 docas niveladas

Política de Gestão Integrada



- Servimos aos nossos clientes, desenvolvendo melhores alternativas de serviços para atendimento de suas necessidades.
- Com o comprometimento de nossos colaboradores, estabelecemos procedimentos adequados e seguros, garantindo os resultados planejados.
- Conscientes de nossas responsabilidades, temos forte compromisso com a qualidade, a saúde, a segurança e o meio ambiente.
- Comprometemo-nos com os princípios do Programa Atuação Responsável® e com práticas pautadas na sustentabilidade ambiental, social e de governança (ESG).



Avaliações e Certificações



Termo de Avaliação SASSMAQ – Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade

Escopo: Transporte de Produto Químico Perigoso e Não Perigoso – Carga Granel Líquida e Carga Embalada

Validade da avaliação: fevereiro/2027

Termo de Avaliação SASSMAQ – Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade

Escopo: Estação de Limpeza Própria Externa e Interna de Carretas Tanques

Validade da avaliação: fevereiro/2027

Certificação ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade – Armazém Geral

Escopo: Armazenagem, carga e descarga de produtos químicos perigosos e não perigosos, resinas termoplásticas, insumos para nutrição animal, saneantes domissanitários e embalagens vazias

Validade da avaliação: dezembro/2028

ABIQUIM – Programa Atuação Responsável

Signatária do Programa Atuação Responsável desde 28/06/2004

Realização de Autoavaliações – Próxima auditoria agendada para Setembro/2026



Avaliações e Certificações



Registro de Descontaminador – RD INMETRO

Escopo: Classes de risco – 3, 5, 6, 8 e 9

Validade do registro: Indeterminada

Avaliação TfS – Together for Sustainability

Resultado: atendimento de 96,5% das questões

Validade da avaliação: Novembro/2026

Avaliação Ecovadis

Validade: Janeiro/2027

Certificação Programa Pellet Zero – OCS

Empresa Apoiadora do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas)



Pellet Zero-OCS®



Indicadores de Desempenho

Governança e pessoas



Indicadores de Governança - 2025



ODS Relacionados:



ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Meta 8.7: Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico humano e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo o recrutamento e a utilização de crianças-soldado, e acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

O termo "Trabalho Indigno" abrange, muitas vezes, as questões de trabalho análogo à escravidão, condições degradantes e outras formas de exploração que a Meta 8.7 busca erradicar. A denúncia e a resolução desta categoria são indicadores de conformidade com este ODS.

ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Meta 16.3: Promover o Estado de Direito a nível nacional e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos.

O cumprimento da legislação e a obtenção de licenças válidas são manifestações diretas do respeito ao Estado de Direito e do funcionamento de instituições eficazes. A ausência de "Licenças não conformes" e "Descumprimento de legislação" indica um alinhamento com esta meta.

Meta 16.5: Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Esta meta se relaciona diretamente com a categoria "Benefícios impróprios/corrupção" e, de forma mais ampla, com o "Descumprimento Código de Ética", pois a existência e a gestão de um canal de denúncias são mecanismos essenciais para promover a transparência e combater práticas ilícitas.

Meta 16.6: Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

A própria existência e a resolução das denúncias ("Reportados" e "Resolvidos") demonstram o esforço da empresa em ter instituições (ou seja, processos internos e um Código de Ética) que são responsáveis e buscam a transparência, um pilar fundamental para este ODS.

A gestão proativa da conformidade legal é um indicador de uma instituição (empresa) responsável, transparente e eficaz.

Governança e pessoas



Indicadores de Segurança da Informação - 2025



ODS Relacionados:



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.1: Desenvolver infraestrutura confiável, sustentável e resiliente

Assegura a continuidade operacional e a resiliência dos processos logísticos. Garante a proteção dos ativos digitais essenciais para a operação.

ODS 16 – Paz, justiça e instituições eficazes.

Meta 16.6: Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes.

A segurança da informação contribui para a construção de uma infraestrutura operacional confiável e resiliente, garantindo a continuidade dos processos logísticos, de armazenagem e transporte de produtos químicos. A manutenção de sistemas seguros reduz riscos operacionais e fortalece a infraestrutura tecnológica que suporta as operações logísticas.

Meta 16.10 – Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais

Este indicador garante a proteção dos dados de clientes, colaboradores e parceiros em conformidade com a LGPD.

Meta 16.5 – Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Reforça a integridade dos sistemas e evita fraudes e manipulação de informações.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

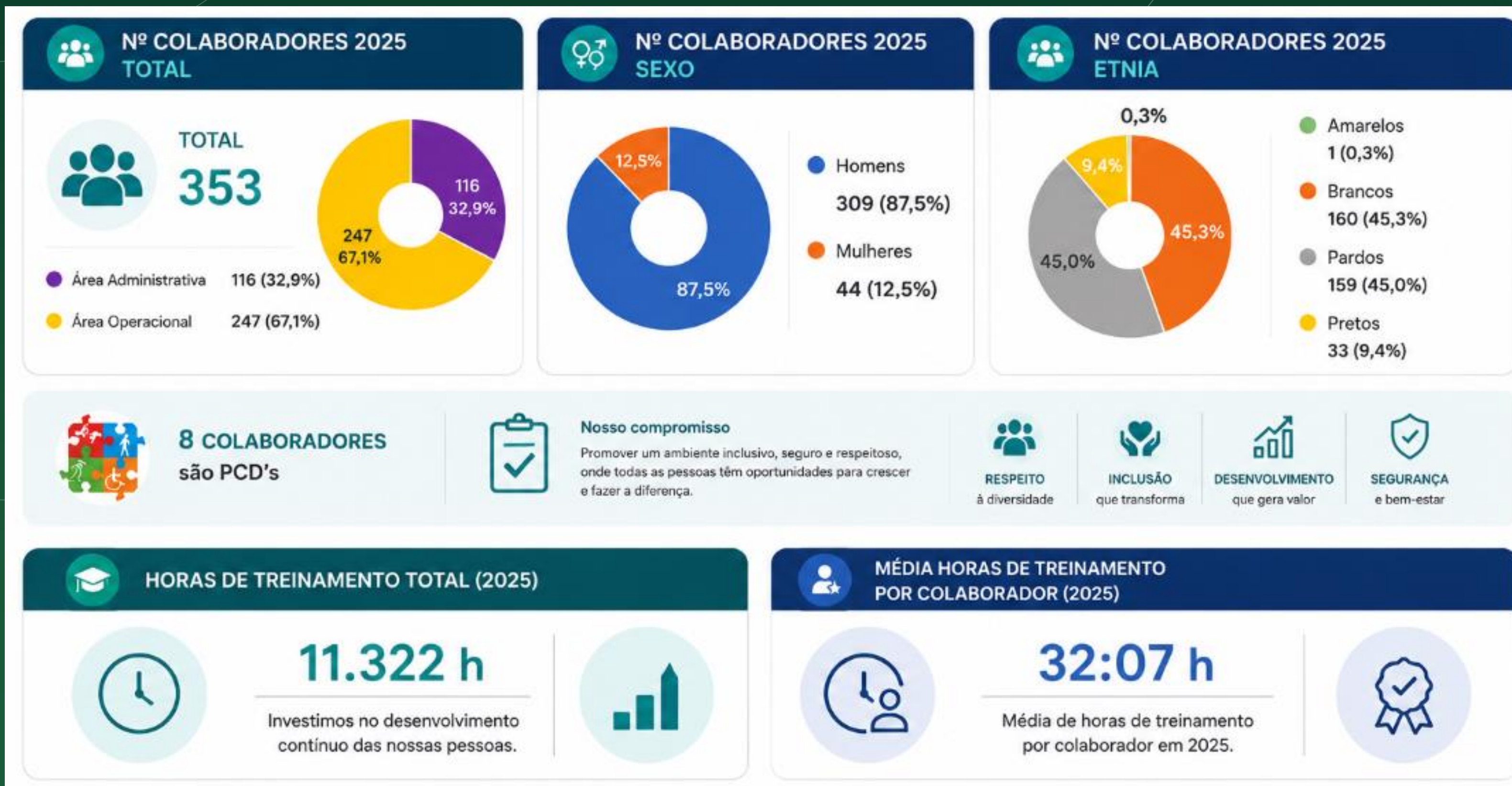
Meta 17.17: Incentivar parcerias eficazes, o que fortalece a segurança da cadeia de suprimentos e das relações comerciais.

A Gestão da Segurança da Informação da TQUIM está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4, 9, 16 e 17 da ONU. Por meio da proteção dos dados corporativos, da capacitação dos colaboradores, da manutenção de infraestrutura tecnológica resiliente e da gestão segura das informações compartilhadas com parceiros de negócios, a empresa contribui para o fortalecimento da governança corporativa, da inovação e da confiança entre as partes interessadas. Em 2025, a TQUIM manteve desempenho de excelência, sem registros de incidentes de segurança da informação, vazamentos de dados ou sanções relacionadas à proteção de dados, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a integridade dos negócios.

Governança e pessoas



Indicadores de Recursos Humanos - 2025



ODS Relacionados:



ODS 4: Educação de Qualidade - Treinamentos

Meta 4.4: Aumento substancial no número de jovens e adultos com habilidades relevantes (técnicas e profissionais).
O volume de treinamento é o indicador direto desse investimento em capacitação.

ODS 5: Igualdade de Gênero - Gráfico de Colaboradores - Sexo

Meta 5.1: Acabar com a discriminação e promover a plena participação efetiva das mulheres.
O monitoramento da representatividade feminina é o ponto de partida para ações de equidade.

ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico – Dados de Colaboradores / Sexo / Etnia / PCDs

Meta 8.5: Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

ODS 10: Redução das Desigualdades - Gráfico de Colaboradores – Etnia, PCDs

Meta 10.2: Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou situação econômica ou outra.

O monitoramento da diversidade étnica e de PCDs é um indicador de inclusão.

Operacionais



Indicadores Operacionais - 2025

TONELADAS TRANSPORTADAS – POR MODAL



100% das toneladas transportadas em 2025

TOP 15 CIDADES DE ORIGEM – POR PESO (t)



Total movimentado nas 15 cidades: 303.132 t (94,7%)

TOP 15 CIDADES DE DESTINO – POR PESO (t)



Total movimentado nas 15 cidades: 171.948 t (53,7%)

VIAGENS TOTAIS – POR MODAL



100% das viagens realizadas em 2025

TOP 15 CIDADES DE ORIGEM – POR Nº VIAGENS



Total de viagens nas 15 cidades: 24.278 (91,8%)

TOP 15 CIDADES DE DESTINO – POR Nº VIAGENS



Total de viagens nas 15 cidades: 17.767 (67,2%)

NOSSO COMPROMISSO

Otimizar rotas, reduzir impactos ambientais e promover uma logística cada vez mais segura, eficiente e sustentável.

DESTAQUES 2025



320.127 t
Total transportado



26.444
Total de viagens



Décadas de experiência em logística química

NOSSOS IMPACTOS POSITIVOS



Redução de emissões e impactos ambientais



Segurança no transporte de produtos químicos



Confiança e relacionamento com clientes



Eficiência operacional e geração de valor

ODS Relacionados:



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.1: Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano.

A TQUIM mantém uma estrutura logística especializada para transporte e armazenagem de produtos químicos perigosos e não perigosos, investindo continuamente em: renovação e modernização da frota, sistemas de rastreamento e monitoramento, programas de manutenção preventiva, capacitação de motoristas e equipes operacionais, infraestrutura de armazenagem e operações seguras.

Essas iniciativas fortalecem a resiliência e a eficiência da infraestrutura logística utilizada pelos clientes e pela cadeia química nacional.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Meta 12.2: Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

A otimização das rotas, a consolidação de cargas, o monitoramento da eficiência operacional e a gestão integrada da frota permitem melhor aproveitamento dos recursos empregados nas operações logísticas.

A empresa busca continuamente reduzir deslocamentos improdutivos, melhorar a ocupação dos veículos, reduzir desperdícios operacionais e promover maior eficiência energética.

ODS Relacionados:



ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Meta 13.2: Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos.

O transporte rodoviário possui influência direta sobre as emissões atmosféricas. Por esse motivo, a TQUIM desenvolve ações voltadas à redução de impactos ambientais por meio do planejamento eficiente das operações, controle do consumo de combustível, manutenção preventiva da frota, renovação tecnológica dos veículos e treinamento de nossos motoristas em condução econômica e segura. Essas práticas contribuem para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para uma logística mais sustentável.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

Meta 17.17: Incentivar e promover parcerias eficazes entre os setores público, privado e a sociedade civil.

A operação logística da TQUIM conecta fornecedores, indústrias químicas, operadores logísticos, clientes e comunidades em uma cadeia de valor integrada. A empresa fortalece essas parcerias por meio do relacionamento transparente com clientes, gestão responsável de fornecedores, compartilhamento de boas práticas de segurança, programas de qualificação de parceiros e desenvolvimento conjunto de soluções logísticas.

Meio ambiente



Indicadores de Água e Produtividade – Estação de Limpeza - 2025



ODS Relacionados:



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

Meta 6.4: Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis de água.

Por meio do monitoramento detalhado do consumo hídrico e da medição do desempenho por procedimento operacional, a TQUIM promove o uso racional da água e identifica oportunidades de melhoria contínua.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.4: Modernizar processos para torná-los mais sustentáveis e eficientes.

A Estação de Limpeza utiliza procedimentos padronizados, indicadores operacionais e monitoramento contínuo para aumentar a produtividade e reduzir o consumo específico de recursos.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Meta 12.2: Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

Meta 12.4: Assegurar a gestão ambientalmente adequada de produtos químicos e resíduos.

A lavagem, vaporização e sanitização de equipamentos destinados ao transporte de produtos químicos são realizadas sob procedimentos controlados, garantindo segurança operacional e uso eficiente dos recursos naturais. A utilização de processos como a sanitização FIP (*Fog in Place*) reduz substancialmente o consumo de água e a aplicação deste procedimento é recomendado aos clientes.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

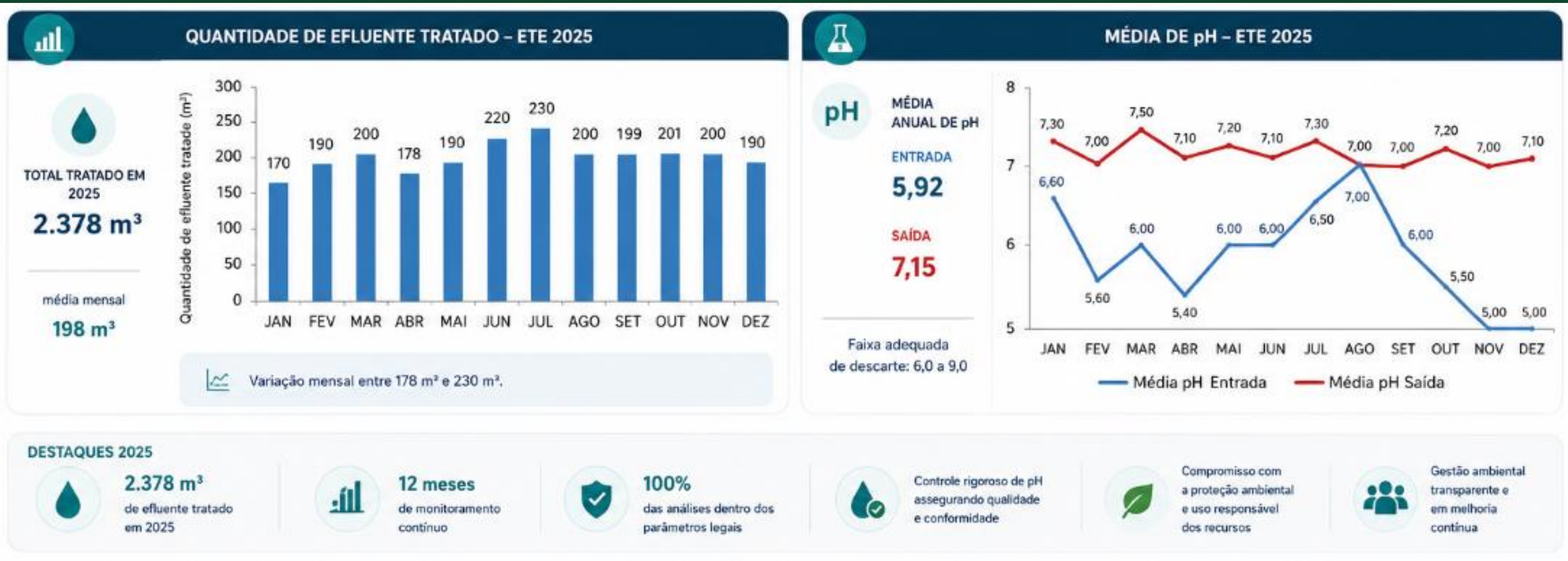
Meta 13.2: Integrar medidas relacionadas às mudanças climáticas às políticas e estratégias organizacionais.

A gestão eficiente dos recursos hídricos reduz a pressão sobre os recursos naturais e fortalece a sustentabilidade ambiental das operações.

Meio ambiente



Indicadores de Produtividade – Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) - 2025



ODS Relacionados:



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

Meta 6.3: Melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição, eliminando despejos inadequados e minimizando a liberação de produtos químicos e materiais perigosos.

A TQUIM realiza o tratamento integral dos efluentes gerados em sua Estação de Limpeza antes do descarte, promovendo remoção de contaminantes e controle dos parâmetros ambientais exigidos pela legislação. O monitoramento do pH assegura que os efluentes tratados sejam lançados dentro dos limites aceitáveis, reduzindo potenciais impactos aos corpos hídricos e ao meio ambiente.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.4: Modernizar a infraestrutura e adaptá-las para torná-las mais sustentáveis, com maior eficiência no uso de recursos e adoção de tecnologias ambientalmente adequadas.

A operação da ETE integra a infraestrutura ambiental da empresa, permitindo que as atividades de limpeza e adequação de equipamentos ocorram de forma segura e ambientalmente responsável. O monitoramento contínuo dos efluentes e a gestão dos parâmetros de tratamento demonstram o comprometimento da empresa com a melhoria contínua dos seus processos ambientais.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

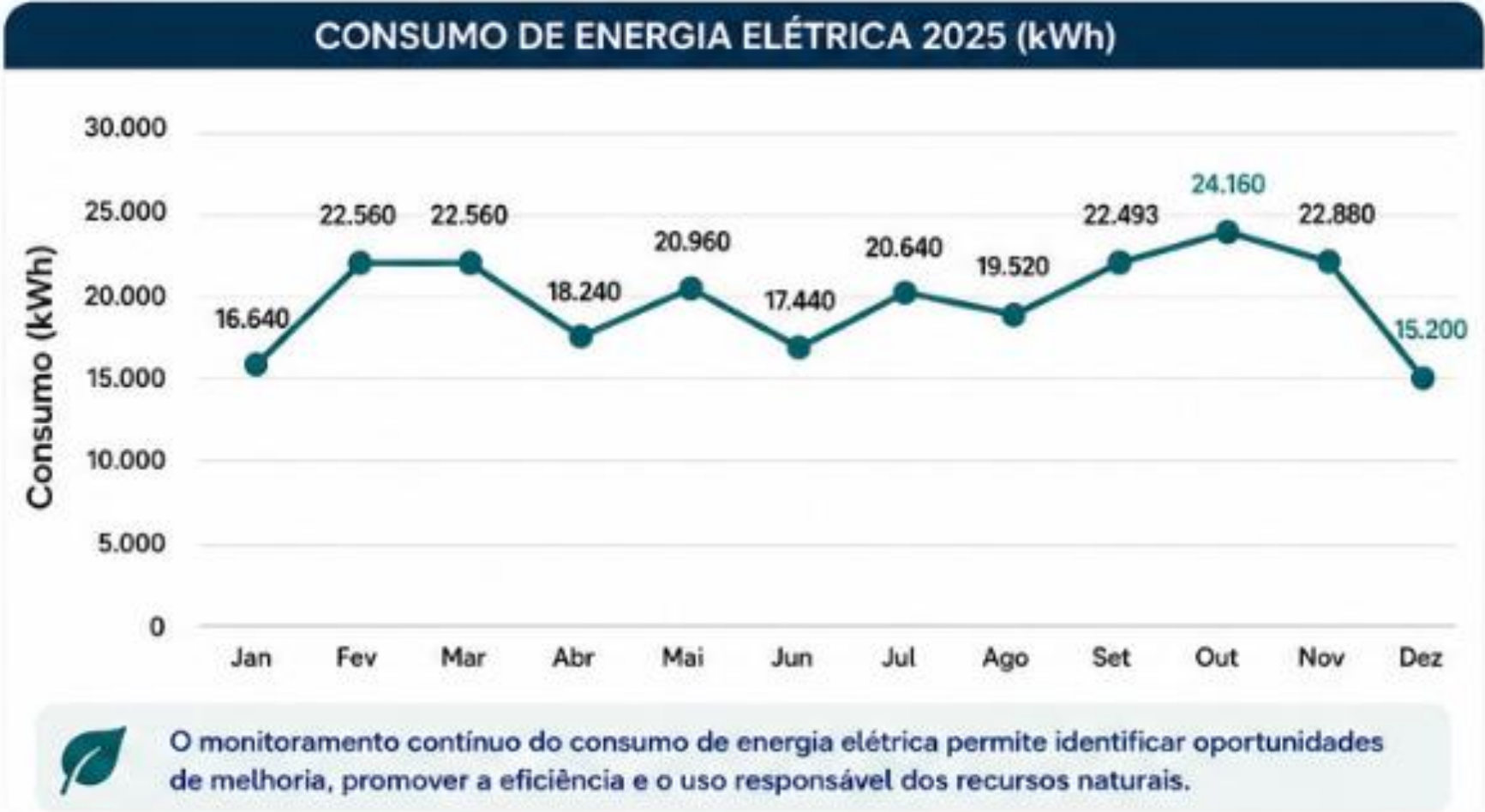
Meta 12.4: Alcançar a gestão ambientalmente adequada de produtos químicos e de todos os resíduos ao longo de seu ciclo de vida. Como transportadora especializada em produtos químicos, a TQUIM mantém controles rigorosos sobre os resíduos líquidos gerados durante os processos de lavagem e sanitização de equipamentos. A ETE assegura que os efluentes sejam tratados adequadamente antes do descarte, reduzindo riscos ambientais e promovendo a gestão responsável dos recursos utilizados nas operações.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Meta 13.2: Integrar medidas relacionadas à mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos.

A gestão adequada dos recursos hídricos e dos efluentes integra a estratégia ambiental da empresa, contribuindo para a redução dos impactos ambientais associados às suas operações. O monitoramento contínuo da ETE fortalece a resiliência operacional e promove a utilização sustentável dos recursos naturais.

Indicadores de Energia Elétrica - 2025



ODS Relacionados:



ODS 7 – Energia Limpa e Acessível

Meta 7.3: Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética.

A TQUIM monitora continuamente o consumo de energia elétrica em suas operações, permitindo identificar oportunidades de melhoria da eficiência energética e promover o uso racional dos recursos.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.4: Modernizar infraestrutura e processos para torná-los mais sustentáveis e eficientes.

O acompanhamento sistemático do consumo energético fornece informações para aprimoramento dos processos operacionais, manutenção de equipamentos e investimentos em infraestrutura mais eficiente.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Meta 12.2: Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

A gestão do consumo energético faz parte da estratégia de utilização responsável dos recursos necessários às operações de transporte, armazenagem, manutenção e limpeza de equipamentos.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Meta 13.2: Integrar medidas relacionadas às mudanças climáticas às estratégias e planejamentos organizacionais.

O controle e monitoramento do consumo de energia constituem uma etapa fundamental para futuras iniciativas de redução da intensidade energética e mitigação das emissões indiretas de gases de efeito estufa.

Meio ambiente



Indicadores de Resíduos - 2025



ODS Relacionados:



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

Meta 6.3: Melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição e minimizando a liberação de substâncias perigosas.

A correta destinação dos resíduos oriundos da Estação de Tratamento de Efluentes e dos resíduos contaminados evita riscos de contaminação do solo e dos recursos hídricos.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.4: Modernizar infraestrutura e processos para torná-los mais sustentáveis.

A empresa mantém infraestrutura e procedimentos que garantem a rastreabilidade, segregação e destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em suas atividades operacionais.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Meta 12.4: Até 2030, alcançar a gestão ambientalmente adequada dos produtos químicos e de todos os resíduos durante todo o seu ciclo de vida.

A TQUIM realiza a segregação, armazenamento temporário, transporte e destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados em suas operações, assegurando conformidade legal e redução dos impactos ambientais.

Meta 12.5: Reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, reciclagem, reutilização e reaproveitamento.

Nossa empresa adota práticas de economia circular por meio do rerrefino do óleo lubrificante usado e da logística reversa dos pneus inservíveis, promovendo o reaproveitamento de materiais e a redução da disposição final em aterros.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Meta 13.2: Integrar medidas de mitigação climática às estratégias empresariais.

A reciclagem de pneus e o rerrefino do óleo lubrificante reduzem a necessidade de extração de matérias-primas virgens, contribuindo para a redução das emissões associadas aos processos industriais.

Meio ambiente



Indicadores de Consumo de Diesel e Emissões GEE- 2025

**QUILOMETRAGEM PERCORRIDA**

11.716.023 km

Distância total percorrida em 2025

**CONSUMO DE DIESEL**

3.630.089 litros

Combustível consumido pela frota

**EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**

3,23 km/l

Média anual de consumo

**EMISSIONES DE GEE (ESCOPO 1)**

8.289,94 tCO₂e

Emissões estimadas no ano de 2025

**VIAGENS MONITORADAS**

26.444

Operações acompanhadas em 2025

**MONITORAMENTO DO DESEMPENHO**

100%

Controle contínuo da frota

DESEMPENHO OPERACIONAL E AMBIENTAL – 2025		
INDICADOR	RESULTADO	
 Quilometragem Percorrida	11.716.023 km	
 Diesel Consumido	3.630.089 litros	
 Média de Consumo	3,23 km/l	
 Emissões de CO ₂ e (Escopo 1)	8.289,94 t	
 Viagens Realizadas	26.444	



- DESTAQUES ESG 2025**
- ✓ 11,7 milhões de quilômetros percorridos
 - ✓ 26.444 viagens monitoradas
 - ✓ Consumo total de 3.630.089 litros de diesel
 - ✓ Eficiência média de 3,23 km/l
 - ✓ 8.289,94 toneladas de CO₂e emitidas
 - ✓ Inventário de emissões monitorado
 - ✓ Gestão contínua dos impactos ambientais da frota

**EMISSIONES POR KM RODADO**

8.289,94 t CO₂e ÷ 11.716.023 km

0,707 kg CO₂e/km

**EMISSIONES POR VIAGEM**

8.289,94 t CO₂e ÷ 26.444 viagens

313,5 kg CO₂e/viagem

**DIESEL POR VIAGEM**

3.630.089 litros ÷ 26.444 viagens

137,3 litros/viagem



- COMO A TQUIM CONTRIBUI**
-  Monitoramos o consumo de combustível para identificar oportunidades de melhoria da eficiência operacional.
 -  Investimos na manutenção preventiva da frota para aumentar a eficiência e reduzir o consumo.
 -  Promovemos a condução econômica e o uso consciente do combustível.
 -  Engajamos motoristas e equipes em práticas sustentáveis e seguras.
 -  O controle das emissões (Escopo 1) fortalece nosso compromisso com o clima e com os ODS da ONU.

ODS Relacionados:



ODS 7 – Energia Limpa e Acessível

Meta 7.3: Até 2030, aumentar a taxa global de melhoria da eficiência energética.

A empresa monitora continuamente o desempenho de combustível da frota, permitindo identificar oportunidades de melhoria da eficiência operacional e energética.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Meta 9.4: Modernizar infraestrutura e processos para torná-los mais sustentáveis.

O monitoramento do desempenho dos veículos auxilia na renovação tecnológica da frota e na melhoria contínua da eficiência logística.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Meta 12.2: Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

A gestão do consumo de combustível permite utilizar os recursos energéticos de forma mais eficiente, reduzindo desperdícios e custos operacionais.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Meta 13.2: Integrar medidas relacionadas às mudanças climáticas nas estratégias e planejamentos.

A TQUIM monitora suas emissões de gases de efeito estufa provenientes do consumo de diesel da frota, fortalecendo sua estratégia de gestão climática e redução de impactos ambientais.

Investimentos



Indicadores de Investimentos - 2025



INVESTIMENTOS EM FROTA

24 ativos

Ampliação e modernização operacional



CAMINHÕES E CAVALOS MECÂNICOS

11 unidades

6 caminhões +
5 cavalos mecânicos



EQUIPAMENTOS ESPECIALIZADOS

13 unidades

7 tanques + 6 chassis
porta-container



MOVIMENTAÇÃO DE CARGAS

3 empilhadeiras

Articuladas e elétrica



INFRAESTRUTURA

Melhorias realizadas

Reformas em áreas operacionais



DESENVOLVIMENTO HUMANO

Programa ativo

Bolsas de estudos para colaboradores

INVESTIMENTOS POR CATEGORIA - 2025



Tanques para produtos químicos líquidos

7



Caminhões

6



Semirreboques
chassi porta-container

6



Cavalos mecânicos

5



Empilhadeiras
(articuladas e elétrica)

3

0 2 4 6 8



TOTAL DE ATIVOS INCORPORADOS

27 equipamentos

ANÁLISE DE DESEMPENHO



A TQUIM ampliou sua capacidade operacional por meio da aquisição de novos veículos e equipamentos especializados.



Os investimentos fortaleceram as operações de transporte de produtos químicos líquidos, armazenagem e movimentação de cargas.



A aquisição de empilhadeiras modernas contribuiu para maior eficiência logística e segurança operacional.



O incentivo à educação e qualificação profissional reforçou o desenvolvimento dos colaboradores e a retenção de talentos.

DESTAQUES ESG 2025



27 novos ativos incorporados



Ampliação da capacidade de transporte



Modernização da frota operacional



Investimentos em equipamentos de movimentação



Reformas em áreas operacionais



Incentivo à formação acadêmica



Fortalecimento da infraestrutura logística

ODS Relacionados:



ODS 4 – Educação de Qualidade

Meta 4.4: Aumentar o número de pessoas com competências técnicas e profissionais para o emprego.

A TQUIM investe na formação e capacitação de seus colaboradores por meio do programa de bolsas de estudos, fortalecendo competências técnicas e promovendo o desenvolvimento de carreira.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Meta 8.2: Aumentar a produtividade por meio da modernização tecnológica e inovação.

Os investimentos em veículos, implementos e equipamentos ampliam a produtividade operacional e fortalecem a geração de valor sustentável.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Metas 9.1 e 9.4: Desenvolver infraestrutura de qualidade e modernizar processos produtivos.

A renovação da frota, aquisição de equipamentos especializados e reformas operacionais fortalecem a infraestrutura logística da TQUIM.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Meta 12.2: Promover o uso eficiente dos recursos naturais.

A modernização da frota, por exemplo com aquisição de veículos com tecnologia Euro 6, e dos equipamentos contribui para operações mais eficientes, seguras e sustentáveis.

Programas Sociais Apoiados



PROGRAMA MOTORISTA SOCIALMENTE RESPONSÁVEL **Programa Vida**

O Programa Motorista Socialmente Responsável é um Programa da TQUIM, baseado em um guia desenvolvido pelo Instituto Cuidando do Futuro (ICF), mantido pela nossa Gerenciadora de Riscos, Pamcary, que traz as definições e melhores práticas para os motoristas Seguros, Competentes e Protetores. É com base neste programa que são realizadas as premiações mensais e anuais de motoristas da empresa.

O Programa VIDA – Valorizando Indivíduos, Diminuindo Acidentes foi concebido em 2021, em atenção à preocupação cada vez mais patente do setor de gestão de riscos da Pamcary no que concerne aos números progressivamente crescentes de acidentes no cenário nacional.

Considerando que os sinistros desta natureza não somente traduzem prejuízos materiais, mas potencialmente ceifam vidas, dedicamo-nos a elaborar um robusto projeto que acolhesse três complementares pilares de atuação: Educação, de responsabilidade do ICF, Prevenção, de responsabilidade da Pamcary, e Requalificação, de responsabilidade compartilhada.

Programa Motorista Socialmente Responsável



MOTORISTAS
PREMIADOS 2024/2025

123
motoristas

reconhecidos pelo
desempenho e segurança



MOTORISTAS
ELEGÍVEIS

163
motoristas

com mínimo de 12 meses
de avaliação



ÍNDICE DE
PREMIAÇÃO

75,5%

melhor resultado
da série histórica



MELHOR RESULTADO
DA SÉRIE HISTÓRICA

2024/2025

maior índice de premiação
dos últimos 5 ciclos



PROGRAMA
ATIVO

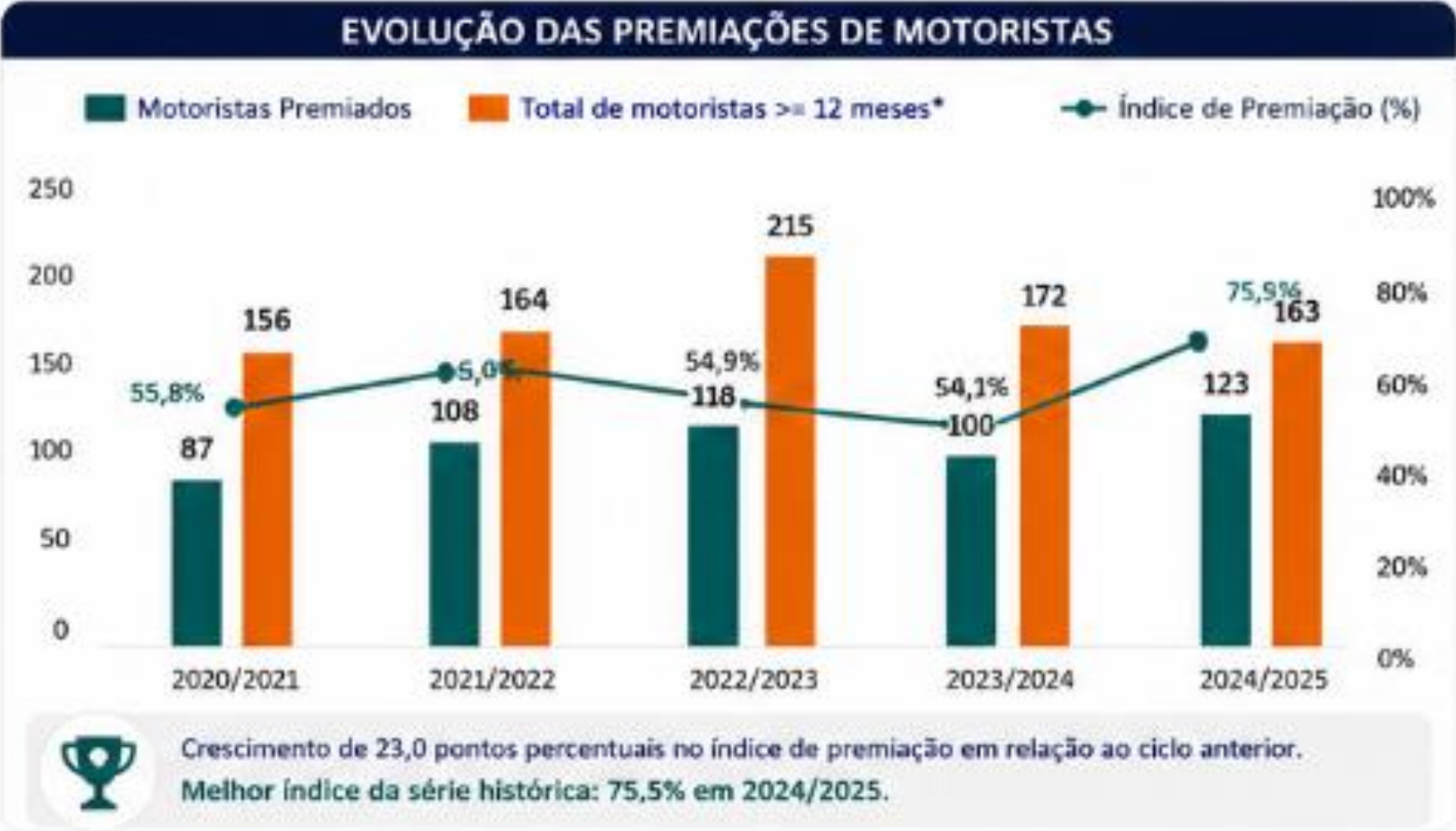
Programa
Motorista Socialmente
Responsável
e Programa VIDA



MONITORAMENTO
DO DESEMPENHO

100%

monitoramento contínuo
e avaliação anual



ANÁLISE DE DESEMPENHO

-  O índice de premiação atingiu 75,5% em 2024/2025, superando todos os ciclos anteriores.
-  A valorização de comportamentos seguros está contribuindo para a redução de riscos e aumento da segurança nas operações.
-  Programas de capacitação e conscientização continuada fortalecem a cultura de segurança e responsabilidade.
-  O reconhecimento dos motoristas reforça o engajamento, a motivação e o compromisso com a excelência.
-  Parcerias estratégicas com ICF e Pamcary fortalecem o Programa VIDA e suas frentes de Educação, Prevenção e Requalificação.

DESTAQUES ESG 2025

-  123 motoristas premiados em 2024/2025.
-  Índice de premiação de 75,5% (novo recorde).
-  Reconhecimento baseado em critérios técnicos e comportamentais.
-  Fortalecimento da cultura de segurança viária.
-  Redução de riscos e prevenção de acidentes.
-  Investimento contínuo em capacitação.
-  Valorização das pessoas e boas práticas.

Programas Sociais Apoiados



ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL E BENEFICENTE VALE DA BENÇÃO Programa Arte e Vida

O Programa Arte & Vida, desenvolvido pela Associação Educacional e Beneficente Vale da Bênção, tem como finalidade proporcionar um espaço de convivência e formação para a cidadania, fortalecendo o vínculo familiar e desenvolvendo as potencialidades, o protagonismo e a promoção dos direitos humanos.

O programa oferece atividades para crianças e adolescentes de 06 a 15 anos, como oficinas lúdicas, culturais e esportivas, destacando-se: canto e coral, informática, artesanato, jiu-jitsu, futebol, basquete, jogos educativos, dança, judô e contação de história.

A TQUIM contribui financeiramente com o Programa Arte e Vida.
Para saber mais, acesse: [AEBVB](#)

Programas Sociais Apoiados



PROJETO FÉ NA ESTRADA **Ministério Nossa Missão**

Há anos, o Ministério Nossa Missão conta com a participação de voluntários de igrejas na abordagem de caminhoneiros (em postos de combustíveis), militares rodoviários (em postos policiais) e andarilhos.

São realizadas atividades como: aferição de pressão arterial, glicemia, serviços odontológicos, ergonômicos, orientações jurídicas, corte de cabelos, distribuição de Bíblias e kits de higiene pessoal.

A TQUIM contribui financeiramente com o projeto. Em contrapartida, recebemos exemplares da “Bíblia para Caminhoneiros”, que são distribuídas internamente para nossos motoristas profissionais.

Acompanhe em [FÉ NA ESTRADA](#) mais notícias sobre o programa.

Programas Sociais Apoiados



PROJETO CAIXA DE SAPATO

O Projeto Caixa de Sapato busca transformar vidas e construir uma cultura de empatia e generosidade. Desde sua criação, tem proporcionado alegria e felicidade a milhares de crianças, oferecendo não apenas brinquedos, mas renovando sonhos. Em comunidades afetadas por desastres naturais e situações de vulnerabilidade, as caixas de sapato têm se tornado um símbolo de esperança, ajudando as crianças a lidarem com o estresse e o trauma, um alívio emocional em tempos de crise. Ajudar crianças com material escolar, itens de higiene e brinquedos atende suas necessidades básicas e tem impacto em seu bem-estar emocional, social, educacional e físico, proporcionando conforto imediato e construindo um futuro promissor e resiliente.

Os colaboradores da TQUIM participam da Campanha de Natal, doando caixas de sapato com presentes, que são destinados a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. A TQUIM contribui financeiramente e com o transporte das caixas para as comunidades beneficiadas.

Para saber mais, clique em [PROJETO CAIXA DE SAPATO](#).

Programas Sociais Apoiados



PROJETO FAZENDINHA - PROFAZ

O Projeto Fazendinha – PROFAZ é uma organização assistencial sem fins lucrativos, vinculada à Igreja Presbiteriana em Alphaville e que atende a população do Bairro da Fazendinha e adjacências em Santana de Parnaíba/SP. O PROFAZ trabalha na integração social e no desenvolvimento humano, familiar e espiritual das pessoas da região, oferecendo uma educação transformadora, baseada nos princípios cristãos.

O projeto, em parceria com a rede socioassistencial pública, visa atender às necessidades da população em vulnerabilidade social e garantir direitos básicos, diminuir as desigualdades sociais, fortalecer vínculos comunitários e proporcionar oportunidades de aprendizagem para que os assistidos se tornem autônomos e criativos, capazes de dar novo significado às suas vidas.

A TQUIM contribui financeiramente com o Projeto Fazendinha.

Saiba mais no site do [PROFAZ](#).

Programas Sociais Apoiados



PROJETO VIVA-VERDE

O Projeto Viva-Verde é um projeto de educação ambiental que utiliza a coleta seletiva dos materiais recicláveis, a horta e a compostagem como recursos didáticos, diluídos de forma interdisciplinar.

A TQUIM apoia e patrocina, desde 2010, as ações desenvolvidas pela gestora do [PROJETO VIVA-VERDE](#), a professora Sueli Silva Souza, na região do Guarujá / SP.

Movimentos Sociais Apoiados

EMPRESA PARCEIRA DO MOVIMENTO A VOZ DELAS

O Movimento A Voz Delas visa apoiar e dar visibilidade às caminhoneiras e às esposas dos caminhoneiros de todo o Brasil, unindo empresas, entidade e governos no fortalecimento desta causa.

Para saber mais, visite [A VOZ DELAS](https://www.avozdelas.com.br).



EMPRESA PARCEIRA DO MOVIMENTO VEZ & VOZ

VeZ & Voz - Mulheres no TRC é uma iniciativa do SETCESP para valorizar as mulheres que trabalham no setor de transporte rodoviário de cargas, fomentar o crescimento profissional delas dentro do próprio setor e atrair novos talentos para o TRC.

Saiba mais deste movimento clicando [AQUI](#).



ODS Relacionados:



ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

Meta 3.6: Até 2030, reduzir pela metade o número de mortes e lesões causadas por acidentes no trânsito.

O Programa Motorista Socialmente Responsável incentiva práticas de direção segura, comportamento preventivo e redução de acidentes, reconhecendo os motoristas que apresentam desempenho consistente em segurança ao longo do ano.

O programa fortalece a cultura de prevenção, contribuindo para a proteção da vida dos motoristas, usuários das rodovias e comunidades.

ODS 4 – Educação de Qualidade

Meta 4.4: Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos com competências técnicas e profissionais.

O programa estimula o aperfeiçoamento contínuo dos motoristas, reforçando conhecimentos técnicos, direção defensiva, comportamento seguro e responsabilidade socioambiental.

A avaliação anual incentiva a melhoria contínua do desempenho profissional.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Meta 8.8: Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores.

A valorização dos motoristas por meio de critérios técnicos e comportamentais fortalece um ambiente de trabalho seguro, reconhece o mérito profissional e incentiva práticas responsáveis durante as operações.

ODS Relacionados:



ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

Meta 11.2: Proporcionar acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis e sustentáveis.

Motoristas mais preparados e comprometidos com a segurança contribuem diretamente para um transporte rodoviário mais seguro, reduzindo riscos para usuários das rodovias e comunidades.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

Meta 17.17: Incentivar e promover parcerias eficazes entre organizações públicas, privadas e sociedade civil.

O Programa Motorista Socialmente Responsável foi desenvolvido com base no Guia do Instituto Cuidando do Futuro (ICF) e integra o Programa VIDA, iniciativa mantida em parceria com a Pamcary, demonstrando como a cooperação entre organizações fortalece a segurança viária e a gestão de riscos.

Conclusão



O Relatório de Sustentabilidade e ESG 2025 da TQUIM vai além da consolidação de indicadores e resultados: ele traduz o compromisso permanente da empresa com uma gestão responsável, transparente e orientada pela melhoria contínua nos aspectos econômicos, ambientais, sociais e de governança.

Mais do que atender exigências legais ou expectativas de mercado, buscamos consolidar uma cultura organizacional baseada na ética, na integridade e no respeito à vida — valores que se traduzem em ações concretas: no Sistema de Gestão Integrada, no Programa Atuação Responsável®, no reconhecimento dos nossos motoristas por meio do Programa Motorista Socialmente Responsável, e nos investimentos contínuos em tecnologia, infraestrutura e capacitação que sustentam nossa operação.

Sabemos que os desafios ligados às mudanças climáticas, à segurança viária e à preservação dos recursos naturais exigem uma atuação colaborativa e de longo prazo. Por isso, seguimos investindo na gestão de riscos e no fortalecimento de vínculos com colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e sociedade — convictos de que transportar produtos químicos com excelência também significa transportar confiança e responsabilidade. Seguiremos avançando com integridade, inovação e respeito às pessoas e ao meio ambiente, contribuindo para a construção de uma sociedade mais segura, inclusiva e sustentável.

TQUIM Transportes Ltda.

Transportando com segurança, responsabilidade e sustentabilidade para um futuro melhor.



tquim.com.br



[tquim-transportes-ltda](https://www.linkedin.com/company/tquim-transportes-ltda)



[tquimtransportesltda](https://www.facebook.com/tquimtransportesltda)



[tquimtransportes](https://www.instagram.com/tquimtransportes)



Relatório Anual de Sustentabilidade



Elaborado por: *Luciene L. Oliveira*
Gestão de Sustentabilidade
Contato: luciene@tquim.com.br

TQUIM TRANSPORTES LTDA.